

Bij TAJO staat het creëren van een positieve en veilige leeromgeving centraal. Als vrijwilliger speel je hierin een essentiële rol. Je bevordert respect, samenwerking en vertrouwen, zodat iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, ongeacht achtergrond, gender, religie of overtuiging.

Door mee te werken, steun en onderschrijf je de onderstaande TAJO-gedragsregels.

SAMENWERKING

We moedigen alle jongeren aan om actief deel te nemen en hun stem te laten horen, zodat ieder zich gezien en gehoord voelt. Door **opbouwende en motiverende feedback** helpen we de jongeren groeien en in zichzelf te geloven.

We dragen samen verantwoordelijkheid voor een aangename en ordelijke leeromgeving, waarin zorg voor elkaar centraal staat.

RESPECT

We tonen respect voor elkaar, voor onze omgeving en voor het materiaal waarmee we werken.

Tijdens excursies en andere activiteiten buitenshuis nemen we als groep verantwoordelijkheid voor ons gedrag.

Discriminatie en racistische, seksistische of kwetsende uitspraken of gedragingen passen hier niet.

We spreken elkaar hier respectvol op aan en zorgen samen voor een veilige, inclusieve sfeer.

VERTROUWEN

Een veilige leeromgeving begint met vertrouwen.

Wat gedeeld wordt, blijft binnen de groep. We gaan respectvol en discreet om met persoonlijke verhalen en ervaringen. We moedigen een open dialoog aan waarin elke stem telt en ieder zich vrij voelt om gedachten en gevoelens te delen. Door actief te luisteren en wederzijds respect te tonen, voelt iedereen zich welkom, veilig en gehoord. Zo ontstaat ruimte voor eerlijke, verbindende gesprekken waarin verschillen mogen bestaan en ideeën gedeeld kunnen worden.

GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG EN VEILIGHEID

Je neemt je rol ernstig door alert te zijn voor signalen van onveilig gedrag tussen jongeren, gepast te reageren en situaties die zorgwekkend zijn te signaleren aan de TAJO-medewerkers. Pesten, intimidatie en uitsluiting hebben een negatieve impact op de groep en worden meteen besproken en aangepakt. Seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt nooit getolereerd.

Je bent in het bezit van een blanco uittreksel van het strafregister model 2 (werken met minderjarigen).

Als je actief bent bij TAJO, ben je niet onder invloed, en maak je geen gebruik van verdovende middelen in welke vorm dan ook.

BIJ HET NIET NALEVEN VAN AFSPRAKEN

TAJO zal passende stappen ondernemen van een verhelderend gesprek tot het stopzetten van de samenwerking afhankelijk van de situatie. Bij ernstige of herhaalde inbreuken kan TAJO beslissen om de bevoegde instanties in te schakelen. Dit gebeurt steeds met zorg voor alle betrokkenen en in overeenstemming met de wetgeving. Elke melding wordt ernstig en zorgvuldig behandeld.

GETUIGE VAN ONGEPAST GEDRAG?

Grijp in wanneer je iets opmerkt dat ongemakkelijk of ongepast aanvoelt. Je staat er niet alleen voor: breng een TAJO-medewerker op de hoogte. Zo kunnen we samen snel en doeltreffend handelen om de veiligheid en het vertrouwen binnen de groep te bewaken.