

JAAROVERZICHT 2020



TAJO

Talentatelier
voor jongeren
Gent

WEERBAAR EN VERBONDEN IN EEN CRISISJAAR

Zoals zovelen beleefde TAJO een onwezenlijk coronajaar dat ons vervulde met grote zorgen t.a.v. onze kwetsbare jongeren die door de lockdown e.a. beperkende maatregelen, dreigden geïsoleerd te geraken in hun leefomgeving. Het spreekt vanzelf dat deze omvattende crisis een zware impact had op onze TAJO-activiteiten en werking.

Het verheugt mij en de raad van bestuur dat ons team een uitzonderlijke prestatie leverde en zich heel weerbaar toonde in deze ongekende omstandigheden door de connectie met onze jongeren te behouden. We brachten aan elke deelnemer meerdere stoepbezoeken en dank zij onze donateurs bezorgden we elkeen een internetverbinding en een laptop om minstens digitaal verbonden te blijven en brachten hen zo snel als het mogelijk was weer naar de ateliers geheel corona proof. De geplande diploma-uitreiking werd omgevormd tot een overhandiging op de stoep van elke jongere met fotosessie en mini-fanfare, wat door iedereen zeer gewaardeerd werd.

Een en ander belette niet dat intussen een nieuw eerste jaar werd opgestart in het Sint-Janscollege in de wijk Sint-Amandsberg en dat de eerste lichting over ging naar hun tweede jaar. Tegelijk werd een nieuwe wijk opgestart in de Brugse Poort/Rabot waar 53 jongeren elke zaterdag te gast zijn in de Odisee hogeschool. Geheel volgens plan nemen op dit ogenblik reeds 120 jongeren in 5 klassen deel aan het TAJO-project.

In naam van de raad van bestuur dank ik ons team, de vele gastdocenten, de stagiair(e)s die werken aan de impactstudie e.a. en de vrijwilligers voor hun fantastisch werk in moeilijke omstandigheden. Maar vermits TAJO werkt zonder subsidies kunnen we dit waardevol project slechts realiseren dankzij de milde steun van onze donateurs die ik hier uitdrukkelijk dank.

Wij bouwen verder aan de weg naar betere levenskansen voor deze jongeren gedragen door zoveel enthousiaste mensen.

Het verheugt mij onze raad van bestuur versterkt te weten door 2 nieuwe bestuurders: prof. dr. Martin Valcke (gewoon hoogleraar aan de Universiteit Gent en voorzitter van de vakgroep Onderwijskunde) en Alexander Saverijs, gedelegeerd bestuurder van de groep CMB.

Luc De Bruyckere, Voorzitter TAJO

Inhoudstafel

<i>TAJO in het kort</i>	<i>p 3</i>
<i>Hoogtepunten 2020</i>	<i>p 5</i>
<i>120 TAJO jongeren</i>	<i>p 11</i>
<i>540 Gastdocenten</i>	
<i>& stagiair(e)s</i>	<i>p 12</i>
<i>Team & bestuur</i>	<i>p 13</i>
<i>Donateurs</i>	<i>p 14</i>
<i>Impact 2020</i>	<i>p 16</i>
<i>TAJO in de media</i>	<i>p 18</i>
<i>Financiële kerncijfers</i>	<i>P 19</i>
<i>Ambitie 2021 en verder</i>	<i>p 20</i>



TAJO in het kort

Het is algemeen bekend dat **sociale ongelijkheid** sterk bepaald wordt door de afkomst: wie in een kansarme omgeving opgroeit, geraakt daar heel moeilijk uit. In Gent wordt 23% van de kinderen in kansarmoede geboren (Armoederapport stad Gent, 2018). Het is welgekend dat de kans om uit armoede te breken vaak gepaard gaat met het behalen van een diploma, om toetreden tot de diplomagerichte arbeidsmarkt mogelijk te maken en de kans op inkomen door werk te realiseren (Armoederapport stad Gent, 2018). Echter, bijna 20% van de Gentse jongeren (tot 25 jaar) verlaat het secundair onderwijs zonder kwalificatie in Gent. De kans is groot dat kinderen die opgroeien in kansarmoede een leven leiden in preciaire omstandigheden ... tenzij er op jonge leeftijd wordt ingegrepen.



Op de G100 van Community Gent werd daarom in 2017 een oproep gedaan “om iets te doen voor kansarme jongeren in Gent”. Toenmalig burgemeester Daniël Termont bracht ons op het spoor van **TADA in Brussel**, dat zich inspireerde op de 20-jarige ervaring van **IMC Weekendschool in Nederland**.

Wij zijn **beide organisaties dankbaar** voor de verhelderende gesprekken en inspiratie die ze ons verschaften.

Na een verdienstelijke maar vergeefse poging van Community Gent om TAJO te lanceren in het kader van het Gentse Burgerbudget bleek snel de noodzaak om het initiatief te verzelfstandigen in een autonome structuur met een eigen governance en met privé verzamelde middelen. Zo werd TAJO als vzw opgericht in de zomer van 2018.





TAJO's doelstellingen

Talentatelier voor jongeren "TAJO" is een **innovatieve vzw** die zich inzet om maatschappelijk kwetsbare jongeren toekomstperspectief te geven. Dit gebeurt via **doe-ateliers** in **co-creatie** met passievolle experts en in **samenwerking** met vele buurtspelers. TAJO brengt dus werelden samen die elkaar in het gewone leven weinig of niet ontmoeten.



TAJO zet in op volgende drie pijlers:

- **Perspectieven bieden:** brede kijk & talentontwikkeling
- Ontwikkeling van een **positief zelfbeeld** ondersteunen: van droom tot ambitie
- **Partnerschap aangaan:** basis- en secundaire scholen, wijk- en stadsorganisaties, sociaal regisseurs, wijkregisseurs, gastdocenten, bedrijven, jongeren, ouders...



TAJO doet dit om vroegtijdig schoolverlaten tegen te gaan en jongeren voorbereid in de samenleving te laten stappen.



Talentontwikkeling – Wekelijkse talentendouche

Wekelijks staan onze jongeren onder **de figuurlijke talentendouche**. We koppelen de complimenten van gastdocenten naar hen terug. We benoemen hun talenten voor de hele groep. Dit moment is goud waard. De jongeren stralen en zijn apetrots. Ook delen we dit moment van trots graag met ouders. Stagiaire Maurane werkte aan fantastische talentenproducten die we gedurende de eindejaar periode persoonlijk afgaven aan onze jongeren en hun ouders tijdens stoepbezoeken. **Wie aandacht krijgt, groeit!**



Hoogtepunten 2020 – overgang eerste naar tweede jaargang

Van januari tot 14 maart 2020 liep alles “op wieltjes”. We hadden voor onze 2 klassen eerste jaargang in Sint-Amandsberg boeiende ateliers rond de thema’s ‘journalistiek’ en ‘zorg & welzijn’.



Op **13 juni** organiseerden we na 3 maanden als één van de weinige middenveldorganisaties weer TAJO-ateliers op zaterdag: **helemaal corona proof op onze geliefde plek Sint-Janscollege** en vooral gericht op **expressie en verbinding**. 8 enthousiaste gastdocenten en heel wat jongeren waren van de partij. In ‘bubbels’ dansten we, zongen we, spraken we spelenderwijs over de coronaperiode en gingen we creatief aan de slag.



Tijdens de coronaperiode zaten we niet stil. De stoepbezoeken (met TAJO-boxen) die we in april en mei deden, waren een succes. Het grote diplomafeest van 20 juni toverden we om naar **45 diplomafeestjes op de stoep van elke jongere**. Twee volle namiddagen hadden we hiervoor nodig (20 en 27 juni). Op die manier konden we elke jongere (en zijn/haar gezin) verrassen met een persoonlijk bezoek **met rode loper, live muziek door gastdocent Luc Nijs, een goodie bag (gesponsord door o.a. Unilever) en een heus diploma**. Ook *Het Nieuwsblad* en *Het Laatste Nieuws* pikten ons initiatief op, want ja, toch wel out-of-the box!

De tijd die we voor elk gezin maakten, resulteerde in **trots, dankbaarheid en verbinding**. We zijn blij het eerste (ondanks corona) succesvolle schooljaar op deze manier te kunnen afsluiten.



Beestige zomer

Ook deze zomer zaten we niet stil. Uitzonderlijk organiseerden we **4 extra lange TAJO-zomerdagen op 4 juli, 8, 22 en 29 augustus**. Heel wat jongeren bleven tijdens deze zomermaanden namelijk ongepland in Gent, daarom waren uitzonderlijk ook de broers/zussen tussen 8 en 11 jaar welkom!

En ook hier brachten we iets nieuws: in de voormiddag organiseerden we 4 reguliere TAJO-ateliers, in de namiddag kon elke jongere kiezen uit 4 workshops van 2u, geanimeerd door een andere organisatie. Door deze samenwerking **versterkten we het partnerschap met andere organisaties in Gent**: via juwelen maken met Lore, taoïsme met Adeleide, digitaal tekenen met Brecht van vzw !Drops, street art toepassen met Anna van Graffiti vzw, stemgebruik met Kalinka & Ahanna, 3D architectuur met Bilal van Masala vzw, expressie met Soetkin van de Kopergieterij, street music met Kapow vzw, expressie met Larf vzw, 'imkeren', een elektrisch circuit bouwen en een workshop paddenstoelen kweken bij Broei, veerkracht met Tejo en Kapow vzw.



Hoogtepunten 2020 – VERDERZETTING

Heropstart 2 klassen tweede jaargang in Sint-Amandsberg

26 september was een echte topdag: na een lange zomer konden we met 41 jongeren herstarten met de tweede jaargang in Sint-Amandsberg. Tijd voor verbondenheid, tijd om ervaringen te delen. Hoognodig! Als eerste thema verkenden we **'architectuur'**, waarin we antwoorden zochten op volgende vragen: hoe lees je een grondplan, hoe creëer je groenruimte in een stad, hoe werkt een museum, hoe zorg je voor de draagkracht van een brug... En we leerden het museum SMAK achter de schermen kennen!

Na het thema 'architectuur' nodigden we heel wat experts binnen het **thema 'recht'** uit: van intellectueel eigendom over recht op privacy, kinderrechten, discriminatiewetgeving, strafrecht... Alle aspecten van dit thema kwamen aan bod. Het hoogtepunt was een case in de (nagebouwde) rechtbank. Vanuit het **thema 'groepsdynamica'** lasten we ook een volle dag in met talentfluisteraars (in samenwerking met Luk Dewulf) zodat we allemaal ons talent konden ontdekken en benoemen!



Hoogtepunten 2020 - GROEI

Opstart nieuwe klas eerste jaargang in Sint-Amandsberg

Op 24 oktober was het eindelijk zover: we bezegelden een intense periode van instroom in 7 basisscholen van Sint-Amandsberg gedurende de maand september met een geweldige **kick'off**.

Daarna gingen we met de eerstejaars in Sint-Amandsberg van start met het **thema 'kunst en cultuur'**. We maakten ons eigen verhaal en proefden van de creativiteit en de vrijheid van een schrijver. We gingen aan de slag met 'The Music Paint Machine': door klank en beweging samen te voegen maakten we prachtige tekeningen. We ervoeren hoe we emoties op verschillende manieren konden uiten. We gingen swingen en ontdekten hoe muziek, emotie en dans verbonden zijn met elkaar... We experimenteerden met verschillende rollen en creëerden ons eigen personage door ons te verkleden en te schminken. Ook schreven we ons eigen lied en experimenteerden met verschillende klanken en instrumenten. We maakten onze eigen vlog en verbonden deze met muziek. We dachten na over welke sfeer we wilden creëren en welke muziek hiervoor nodig was.

Als kers op de taart gingen we **op excursie naar de Kopergieterij**. We kregen een rondleiding van Ellen, die ons vele verborgen plekjes toonde achter de theaterzaal. Nadien deden we een workshop rond acteren en techniek. We stonden letterlijk en figuurlijk in de spotlights!

Als tweede thema kwam **'technologie & innovatie'**: hoe zit een computer in elkaar? Hoe programmeren we een drone? Hoe ziet een vliegenpoot eruit onder een microscoop? Allemaal vragen waarop we samen antwoorden en/of oplossingen vonden.



Uitbreiding naar de twee nieuwe wijken Brugse Poort en Rabot: Opstart 2 nieuwe klassen eerste jaargang

Zaterdag 5 december schreven **twee TAJO-klassen, 53 jongeren in totaal**, geschiedenis als de eerste TAJO-jongeren in de wijken Brugse Poort en Rabot en dit op een geweldige locatie: **de Technologicampus van Odisee**.

Met heel veel enthousiasme gingen ze moedig het avontuur aan want natuurlijk kenden ze elkaar niet allemaal: we werken samen met **9 basisscholen** uit de beide wijken.

Op **deze kick'off dag** gingen we met zijn allen op ontdekkingstocht. We maakten kennis met elkaar, we versterkten onze groep via een escape room, we ontdekten welke thema's en beroepen aan bod zullen komen en wat zoal kan gebeuren op een TAJO-dag. Ook ontdekten we welke afspraken we kunnen maken om een TAJO-dag zo vlot mogelijk te laten verlopen. Uiteindelijk leerden we jongeren met de Circusplaneet, een echt wow-moment!

Op 12 december gingen we van start binnen het **thema 'kunst en cultuur'**. We startten de dag al dansend en we kropen zelf in de huid van kunstenaars: we trokken onze dansschoenen aan, drukten emoties uit en speelden toneel, experimenteerden met muziek en ontdekten de wonderlijke wereld van 'woorden' bij de opmaak van een verhaal.





“Vorige week kwam G. aan mijn mouw trekken, hij wilde iets tonen... Hij toonde me een filmpje van de betonfabriek. Hij woont in één van de appartementsgebouwen vlakbij de betonfabriek. Sinds jullie atelier gaat hij wekelijks eens een kijkje nemen en droomt hij... over wat de fabriek zou kunnen worden.

De schittering in zijn ogen, jullie hadden het moeten zien 😊”

120 TAJO jongeren

Voor leergang 2020-2021: **41 tweede jaargang** en **26 eerste jaargang** maatschappelijk kwetsbare **jongeren** uit **7 verschillende basisscholen in Sint-Amandsberg (SA)** nemen deel aan het **driejarig** traject van wekelijks zaterdagateliers in **het Sint-Janscollege**, Visitatiestraat te Sint-Amandsberg. Dit van het begin van het vijfde leerjaar tot en met het eerste middelbaar. **53 eerste jaargang** maatschappelijk kwetsbare **jongeren** uit **9 verschillende basisscholen in Brugse Poort - Rabot (BPR)** nemen deel aan het **driejarig** traject van wekelijks zaterdagateliers in **Odisee Technologicampus**, Guldenvliesstraat, Gent.

TAJO realiseerde de **instroom 2020** in de periode sept 2020 voor SA en in oktober 2020 voor BPR. Meer dan 500 leerlingen van het 5^{de} leerjaar van de basisscholen van SA en BPR brachten we het verhaal over TAJO.

In **individuele gesprekken** bracht TAJO de motivatie van de jongere, het bestaan van een alternatief lerende omgeving naast de schoolomgeving en de algemene sociaaleconomische thuis- en gezinssituatie in kaart. Jongeren die het hardst een duwtje in de rug kunnen gebruiken, kregen voorrang, weliswaar met quota per geslacht en per school. Uiteindelijk finaliseerden de ouder(s)/voogd de **inschrijvingen** (incl. GDPR) tijdens stoepbezoeken.

Bij het welkomstwoord leren we ook **vele talen**: welkom in het Nederlands, in het Marokkaans, in het Bulgaars, in het Engels, in het Albanees, in het Servisch, in het Italiaans, in het Turks, in het Arabisch, in het Urdu's, in het Hausa's, in het Slovaaks, in het Roemeens, in het Pasjtoes, in het Koerdisch, in het Macedonisch, in het Somalisch, in het Twi's...



40% jongens - 60% meisjes

76%

**spreekt thuis een andere taal
dan op school**

83%

**van alle jongeren hebben een
migratieachtergrond**

540 Gastdocenten en stagiair(e)s

TAJO functioneert dankzij de wekelijkse inzet van **vele gastdocenten**: volwassenen die hun (professionele) **ervaring en passie** willen **delen** met de TAJO jongeren. En dit doen ze geheel vrijwillig maar niet vrijblijvend. **Elke week kunnen we op 20 (5 klassen) nieuwe gastdocenten rekenen. A rato van 27 zaterdagen per jaar betekent dit 540 gastdocenten per jaar.** We verwachten dat voor velen de ateliers animeren een jaarlijkse traditie zal worden want 95% wil ondertussen opnieuw deelnemen. Allen ervaren de werking van TAJO als succesvolle steun tot het verbreden van een kansrijke loopbaan.

Daarnaast kan TAJO ook rekenen op een hele vloot **stagiair(e)s**: **elk jaar een 8-tal studenten** uit de opleidingen pedagogie van het jonge kind, sociaal werk, pedagogische wetenschappen, ... die een handje toesteken bij de educatieve & logistieke ondersteuning en zoveel andere zaken. Zij zijn top ambassadeurs voor TAJO en zij zorgen ervoor dat onze jongeren helemaal openbloeien.

In februari 2020 startte ik mijn eerste stage bij TAJO. Ik kreeg meteen heel gevarieerde taken. Ik voelde vanaf het begin dat er heel veel vertrouwen was. Ik heb nooit het gevoel gehad dat ik behandeld werd als stagiaire, maar telkens als deel van dit fantastische team. In september 2020 startte ik mijn tweede stage bij TAJO. Geen enkele dag was hetzelfde: ik hielp mee tijdens het instroomproces, bij stoepbezoeken (corona proof!), begeleiden op zaterdag... en nog zoveel meer.

TAJO bood me kansen om op een heel leuke manier mezelf te ontwikkelen als professional. De stage was inhoudelijk heel leerrijk, maar tegelijk kreeg ik de ruimte om mezelf te ontdekken. Ik ben heel dankbaar voor alle kansen, de mensen die ik er heb leren kennen en de verbondenheid die er heerst!

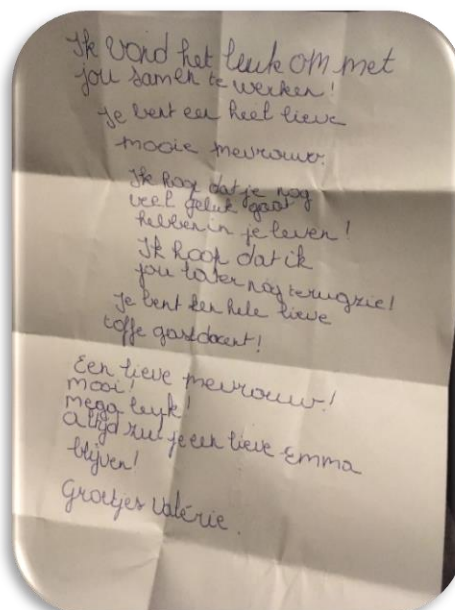
Stagiaire Dagmar

Quote van gastdocent G.N. bij thema 'kunst & cultuur':

"Ik ben blij om jullie te kunnen ontmoeten, en zeker de lieve jongeren! Ik kijkt uit zeker naar meerdere collaboraties in de toekomst!

Ik sta altijd open voor exploratie en over grenzen steken, letterlijk en metaforisch"

Wij kunnen onze gastdocenten en vrijwilligers niet genoeg bedanken!



TAJO'S team en bestuur

Groei vraagt ondernemerschap. **Ondernemerschap** is sterk aanwezig bij TAJO. Sinds 2020 bestaat **het TAJO-team uit 5 educatief coördinatoren**: Colien (50%), Goedele (80%), Heleen (75%), Lotta tot eind 2020/Miguel sinds jan 2021 (60%) en Claudia (100%, gedelegeerd bestuurder).

Zij werken continu aan het **ontwikkelen van de onderwerpen en de concrete leerdoelstellingen van de ateliers**, het zoeken en begeleiden van de **gastdocenten** voor de ateliers, het onderhouden en verder opbouwen van het netwerk van de donateurs, het **opbouwen van een netwerk** met de vele buurtspelers, de schoolteams..., het **coördineren** van de ateliers op zaterdag met de jongeren...

Vzw TAJO werd notarieel opgericht op 2 juli 2018. **De raad van bestuur** werd toen **samengesteld als volgt**: Luc De Bruyckere (erevoorzitter Ter Beke en VOKA) als voorzitter, Prof. Anne De Paepe (pro-rector UGent), Johnny Thijs (voorzitter Engie), Prof. Em. Erik De Lembre en Claudia van Egmond als gedelegeerd bestuurder. Een groeiende organisatie vraagt ook extra expertise. De **raad van bestuur** breidde daarom uit met **2 nieuwe leden**: **Alexander Saverys** is CEO van CMB, een scheepvaartbedrijf actief in het vervoer van droge bulk, containers en chemicaliën. **Martin Valcke** is gewoon hoogleraar aan de Universiteit Gent en voorzitter van de vakgroep Onderwijskunde. Hij is gespecialiseerd in 'het ontwerpen van onderwijs'.

Daarbovenop verwelkomden we ook als **nieuwe leden** van de **Algemene Vergadering**: Alexandre Cleven, Daniel Termont, Guido Vanherpe, Ignace Bogaert, Ignace Van Doorselaere, Jean-Charles Wibbo, Leo Van Tuyckom, Luk Dewulf, Michel Moortgat, Nicolas Macharis, Piet Labeeuw, Tom De Bruyckere, Tomas Legrand en Ybes Tiberghien (aanvullend aan de actuele leden de heren Matthieu Boone (erevoorzitter Lotus Bakeries) en Prof. Em. Joost Lowyck.)

*(v.l.n.r. J Thijs, A De Paepe, E De Lembre
C v Egmond, L De Bruyckere)*

M Valcke

A Saverys

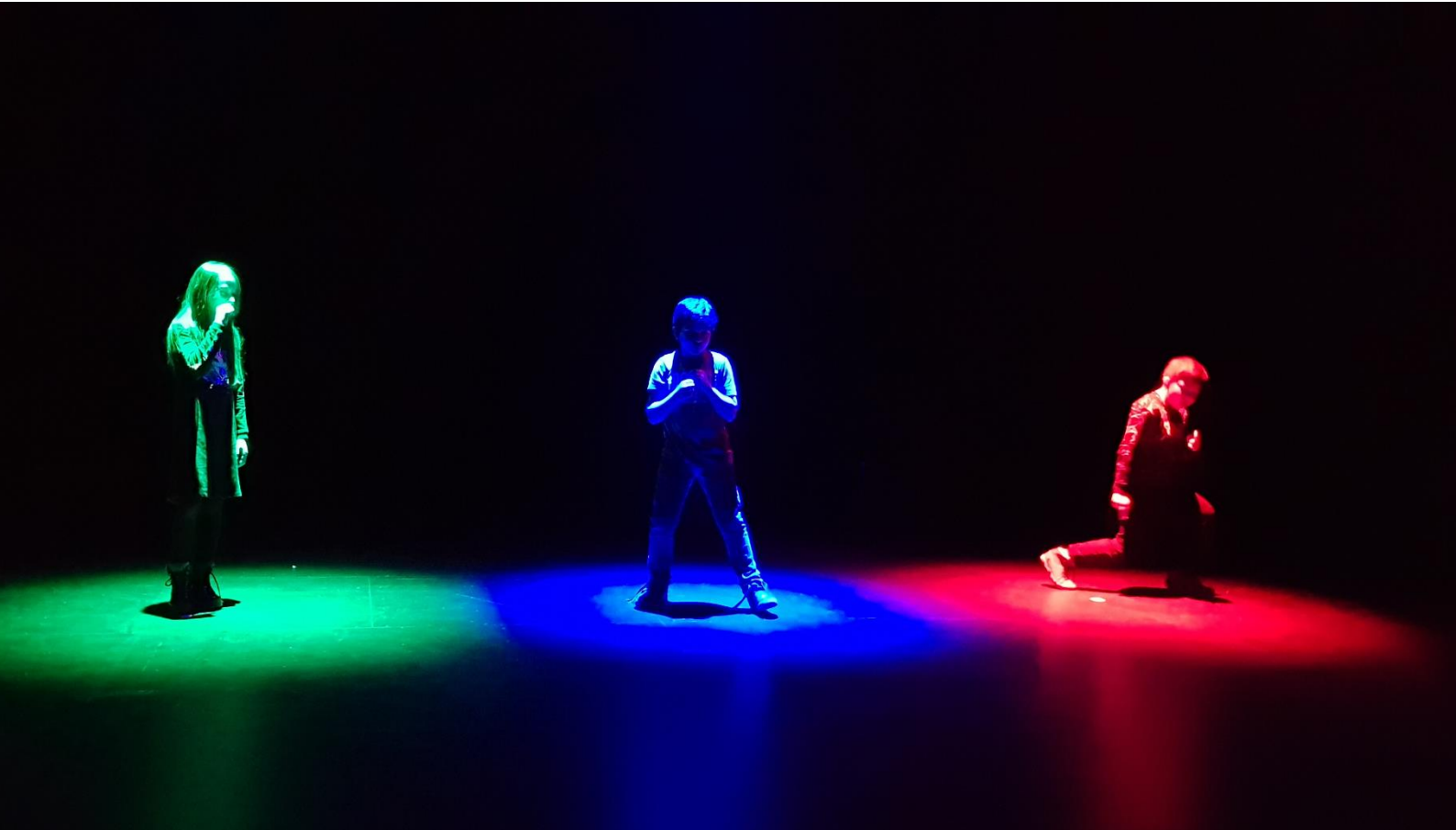


Donateurs

Het aantal bedrijven, organisaties en particulieren dat TAJO steunt, neemt alsmaar toe. Allen kiezen ervoor om hierdoor actief te werken aan de sociale mobiliteit in onze samenleving. Dit doen ze door cash of services en/of tijd in TAJO bij te dragen. Ook werden verscheidene kandidaturen voor projecten succesvol afgerond. Het financieel verslag toont aan dat omzet en donaties de middelen genereerden om de schitterende continuïteit en groei in 2020 mogelijk te maken!

TAJO is ontzettend gelukkig met en dankbaar voor al haar donateurs en vrienden. Dankzij deze (blijvende) steun kan TAJO steeds meer jongeren met een maatschappelijk kwetsbare achtergrond gemotiveerd in het leven doen staan, met een positief zelfbeeld en goed geïnformeerd over zichzelf, de samenleving en de arbeidsmarkt.





TAJO's impact

Om de kwaliteit van TAJO op te volgen en op een uniforme manier het effect van TAJO op de doelgroep en op anderen te registreren volgt TAJO een aantal indicatoren.

Enerzijds zijn dit **kwantitatieve prestatie-indicatoren** zoals het aantal TAJO-jongeren die wekelijks deelnemen (KPI=min 80%), het gemiddeld aantal jongeren per gastdocent per zaterdag (KPI=max 7) en de globale kostprijs per jongere.

Daarnaast hanteert TAJO ook **kwalitatieve criteria (a.d.h.v. NPS methodologie met scores van 0 tot 10=helemaal akkoord)**: aan de hand van vragenlijsten vragen we onze gastdocenten of zij geloven dat TAJO de doelstellingen bereikt (KPI= 8), of zij in de toekomst TAJO-ateliers willen blijven animeren (KPI=85%>6), of zij sterke ambassadeurs van TAJO willen blijven (KPI=90%>6).



Wetenschappelijk onderzoek

Een eerste onderzoek i.s.m. de associatie Gent (prof. H. Van Keer) bestond uit een enquête rond schoolmotivatie bij zowel de TAJO-jongeren als hun medeleerlingen uit 6 basisscholen in Sint-Amandsberg. Deze enquête werd tweemaal afgenomen: als nulmeting in september 2019 en een eerste meting in februari 2020. Vanzelfsprekend is het cruciaal om volgende metingen op te volgen om relevante conclusies te trekken naar schoolmotivatie i.f.v. TAJO. Ook dit schooljaar 2020-2021 werkt een masterstudent via dezelfde methodologie hierop. Tevens kunnen we vanuit de eerste meting alvast het volgende – voorzichtig – meegeven: **de resultaten tonen aan dat boven-presteerders uit de TAJO-groep winst maken.** Hun scores liggen tijdens de postmeting significant hoger dan tijdens de premeting. Verdere significante resultaten inzake de impact van TAJO blijven in dit onderzoek vooralsnog uit.

Hoog bezoek, ook bij TAJO

Nee, niet de Sint kwam langs. Wel werden we op 5 december verwend door het bezoek van de **burgemeester Mathias De Clercq**. Hij beantwoordde alle vragen die de jongeren hadden over de rol van een burgemeester en de verbinding met het thema 'recht'. Welke afspraken maakt een burgemeester? Welke talenten heb je nodig als burgemeester?

De jongeren luisterden goed en benoemden de talenten die ze herkenden bij de burgemeester, nl. **de sterkte-architect, de woordkunstenaar en de meetrekker**.

Op 12 december verwelkomden we, als start van het thema 'marketing en verkoop', **partijvoorzitter Conner Rousseau**. Hoe verkoopt een partijvoorzitter zich? Hoe gaat een partijvoorzitter om met haatspraak op sociale media? En... naar welke muziek luistert een partijvoorzitter? De jongeren kregen antwoord op al hun vragen. Je vraagt je nog af welke talenten een partijvoorzitter nodig heeft? Wij herkenden er alvast heel wat: **bezige bij, meetrekker en kennispons!**

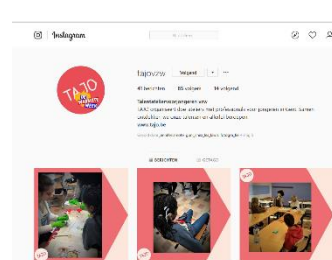


Nu ook erkend bij stad Gent als jeugd(welzijns)werk!

Jawel, sinds eind 2020 zijn we officieel **erkend als eerstelijns plaatselijk jeugdwerkinitiatief** door de Jeugddienst van Stad Gent! Daardoor hebben we nu ook ons attest als **Jeugdwelzijnswerk vereniging** en worden we mee uitgenodigd op het **Forum Jeugdwelzijnswerk**. Opnieuw een kanaal om onze stem te laten horen!

TAJO in de pers en (sociale) media

Natuurlijk vertellen we graag ons verhaal... **Communicatie** naar de vele stakeholders is belangrijk. Daarom investeren we erin om, naast onze eigen **TAJO-website** en **TAJO-LinkedIn**, wekelijks een **Facebook-pagina** en een **Instagram-pagina** te voeden. Ook vertellen we op vele plekken ons verhaal. De indirecte impact daardoor is moeilijk te meten, vandaar dat we enkele hoogtepunten opsommen.



We waren o.a. te zien bij

- Het Streekfonds
- Het Nieuwsblad – Het Laatste nieuws
- VPK
- VGP foundation
- P&V foundation
- PULSE website



Financiële kerncijfers 2020

Het boekhoudkundig jaar start op 1 jan 2020 en sluit af op 31 december 2020. TAJO is een micro vzw en voert een dubbele boekhouding, leidende tot het door de balanscentrale vastgelegde micro-model. Deze jaarrekening werd onderworpen aan de controle door een commissaris.

De vzw TAJO heeft geen enkele commerciële activiteit. De bij de donateurs verzamelde geldfondsen worden aangewend tot het ontwikkelen van onderwerpen die in de ateliers behandeld worden, tot het selecteren van de host-scholen waar de ateliers doorgaan, tot de keuze van de deelnemers aan de ateliers, tot het zoeken en begeleiden van de gastdocenten voor de ateliers, tot het onderhouden van het netwerk van de donateurs, enz ... De kosten hieraan verbonden worden gedekt door de ontvangen donaties.

Op het einde van het tweede werkingsjaar werden niet enkel “de operationele mijlpalen 2020 gerealiseerd” ondanks alle moeilijke uitdagingen maar heeft TAJO ook financieel haar draagkracht aangetoond. Ook staat TAJO klaar voor de doelstellingen 2021. Wie geïnteresseerd is in de balans, resultatenrekening, resultatenverwerking en toelichting verwijzen we naar de Balanscentrale waar de jaarrekening TAJO openbaar is. Zie NBB toepassing CONSULT via www.nbb.be.

Resultatenrekening

Bedrijfsopbrengsten	412.980,09 euro
Bedrijfskosten	252.694,89 euro
Bedrijfsresultaat	160.285,20 euro
Financieel resultaat	-91,13 euro
Resultaat van het jaar	160.194,07 euro

Ambitie 2021 en verder

TAJO wil significant bijdragen aan de emancipatie en integratie van jongeren met een maatschappelijk kwetsbare achtergrond in Gent. TAJO wil ook een beduidende impact hebben op deze jongeren en hun omgeving. Daarom stellen we voor de komende jaren volgende doelen voorop:

- **Behoud van onze jongerenwerking in de wijk Sint-Amandsberg (Sint-Janscollege).** Voor 2021 betekent dit de instroom van 25 nieuwe jongeren in jaargang 1 en de verderzetting van de 3 klassen in jaargang 2-3.
- **Behoud van onze jongerenwerking in de wijken Brugse Poort & Rabot (Odisee).** Voor 2021 betekent dit de instroom van 50 nieuwe jongeren in jaargang 1 en de verderzetting van de 2 klassen in jaargang 2. **TAJO steunt dan al 195 jongeren.**
- De opstart van een dynamische **alumni werking** vanaf september 2022.

JAAR 1

Kick'off
Kunst & Cultuur
Technologie &
Innovatie
Groepsdynamica
Zorg & Welzijn
Journalistiek
De Leefbare Stad
Bouw
Voeding & Horeca

JAAR 2

Startdag
Architectuur
Rechten
Groepsdynamica
Sales & marketing
Kunst & Cultuur 2
Studiekeuze
Veiligheid
Religie & Filosofie
Evaluatiedag
Wetenschappen 1

JAAR 3

Startdag
Ondernemen
(incl. financiën)
Groepsdynamica
Mode
Wetenschappen 2
Toerisme

Wat kan jij doen?

Deel jouw
expertise

Kom
werken bij
TAJO

Vertel over
TAJO aan
jouw
netwerk

Word
vrijwilliger

Organiseer
een
inzamelactie

Word
stagiair

Steun ons
financieel

Stel jouw
bedrijf
open voor
TAJO

Deel jouw
passie

Hebt u een vraag? Wil u ons
financieel steunen?

Via BE24 8903 1419 3438 (BIC VDSP
BE91) of via het **TAJO FONDS** IBAN
BE10 0000 0000 0404 (BIC
BPOTBEB1) met gestructureerde
mededeling ***019/2060/00097***
(of vermelding "TAJO fonds")
(fiscaal attest vanaf 40 euro).

Contacteer ons vandaag nog.
www.TAJO.BE
Info@tajo.be

Vanaf nu is TAJO ook actief op Trooper. **Via Trooper** kun je TAJO steunen bij het online shoppen: zoek TAJO op trooper.be; klik op de shop die jij nodig hebt; shop en betaal op de webpagina van de shop. Door via Trooper te passeren weet de shop dat je TAJO wil steunen. Zelf betaal je geen euro extra.





Verantwoordelijke uitgever: C van Egmond
Lay-out & tekst: C van Egmond, G Opsomer & H Becuwe
Foto's: het TAJO-team



GRAPHIUS WE MAKE
YOUR PRINT
WORK